

[NR. 3 | DEC. 2012]



# Sporskiftet

Kompagniblad for virksomhedshjemmeværnskompagni SJÆLLAND

Væk fra **RESERVE**  
**BÆNKEN**

Tema: hvervning og gen-hvervning

- 03 Leder
- 04 VK12 set fra KSN
- 06 Rådsordning
- 07 AKOS
- 08 Kursus i Nymindegab
- 09 Tilbage - hvordan
- 10 Hvem laver hvad
- 12 Igang igen
- 14 HJV Bootcamp
- 16 Tysklandstur
- 18 NKs indlæg
- 19 Nijmegen
- 20 Uddannelsesmeddelelser

## Vedligeholdelseskursus

**04** VK12 set fra KSN - læs  
Johns artikel fra uge 40  
på kasernen i Holstebro

## Tema - hvervning

**08** til s.13 Fokus på hvervning/  
gen-hervvning. Læs hvordan  
du kommer igang - igen

## HJV Bootcamp

**14** Kenneth "Kobber" Sørens-  
en har været på boot-  
camp - som instruktør..

## Tysklandstur

**16** Læs Frans' historie om kompagn-  
iets tur til Freudenberg i okto-  
ber måned.

 75

HJEMMEVÆRNET



N.C. Frans Løper  
loeper@ofir.dk

Redaktør og foto:  
KOF Kenneth H. Ophus  
Kennethhemmingsen@hotmail.com

Artikler eller kommentarer til bladet sendes til  
redaktøren på e-mail.

SPORSKIFTET er kompagniblad for Jernbane-  
hjemmeværnskompagni SJÆLLAND og udkom-  
mer 4 gange/år til kompagniets aktive, reserve  
samt særligt interesserede personer.

SPORSKIFTET er sat efter hjemmевærnets  
designmanual gældende per 1. april 2012.

Ja så er 2012 ved at synge på sidste vers og tid for mig til at lave et lille tilbageblik på året. Det blev året hvor ROS og AMG blev til VHK Sjælland. KMP officielle "fødedag" er den 01.07.2012.

Aktiviteter har der været rigeligt af, så de stemmer jeg hører: "hvorfor har jeg ikke fået besked om det, det vidste jeg ikke" osv., har jeg lidt svært ved og forstå.. Er det kommunikationen fra jeres fører der halter? Er det jeres egen søgen efter aktiviteter (på hjv.dk eller i SPORSKIFTET)? Vi er alle sammen

voksne mennesker og dermed "vores egen lykkes smed" i den her sammenhæng.. Jamen så gør da noget

selv i stedet for og læne dig tilbage i stolen og tænke: "Jamen hvis der sker noget ringer "de" nok". Eksempel: vi udskrev en konkurrence om SPORSKIFTET hvor man kunne komme med kommentarer og ideer til samme. Der er kommet 2 - det synes jeg ikke er prangende. Til vores hverveseminar, som jeg har inviteret alle til, kom der 5 tilmeldinger, dette synes jeg er for ringe. I KMP ledelsen laver gerne de aktiviteter som I mener der er behov for, men igen.. det kræver at vi ved hvilke behov I har. Det vi har fået pålagt af højere myndighed giver sig selv, men har i andre ønsker så sig dog frem!

Måske er bevogtning ikke det mest spændende i verden, og at det var nemmere at forholde sig til, at vi var der for at stoppe en udefra kommende fjende, som ville påtvinge os noget andet end det sam-

fundssystem som vi har.. MEN.. sådan er det bare ikke mere og har ikke været det i lang tid.

Så vores opgave i dag er hjælp (bevogtning/overvågning) til samfundet (Politi/Jernbanen m.fl.) og dette kan vi lige så godt se i øjnene. Verden er forandret og dette bliver vi, du og jeg, nødt til og forholde os til.

Til næste år er det så at Generel Militær Efteruddannelse træder i kraft. 4 moduler af 2 timer og en 16 timers øvelse bliver kravet for at kunne i aktiv struktur.

Vi i ledelsen har besluttet og lave en hus og by kamp weekend sammen med en bevogtningsøvelse i Gudsø ved Kolding, se nærmere i AKOS. Dog kræver dette at vi som KMP stiller 15 m/k til VHD UDD weekend 1 i Antvorskov slut april.

Et lidt trist ting er, at jeg har set mig nødsaget til at lukke ned for 2 deling. Det har desværre ikke været muligt at få den til at fungere som ønsket. Folk vil blive overført til 1. deling - I hører nærmere.

KMP har deltaget i mange aktiviteter både i VHD regi, KMP regi og hos andre i årets løb, med et, synes jeg, godt fremmøde og dette vil jeg sige jer tak for, det synes jeg er flot, men når vi snakker om indsættelser til hjælp mod kabeltyverier på jernbanestrækninger, så er fremmødet ikke godt nok. Der har vi alle en opgave, nemlig at vise at vi støtter op og hjælper når der bliver kaldt.

Slut januar/start februar 2013 afholder vi KMP møde samt tegnsoverrækkelse. Her vil jeg gerne have respons på dette jeg nu har skrevet til jer og en dialog med jer om hvad der kan gøres for og kunne højne vores fremmøde til aktiviteterne, ligesom jeg gerne vil høre ideer til hvordan vi evt. kan strukturere tingene på en anden måde. Når dette nu er sagt vil jeg ønske jer alle god jul og godt nytår og håber og se rigtig mange af jer i 2013.



Frans Løper, Chef for VHK SJÆLLAND

også

# Vedligeholdelseskursus VK 12 set fra KSN

af KDO DF John Klavsén - foto: MG Steen R. Petersén

Efter en meget lang bustur fra Djursvang landede vi endeligt på Dragonkasernen i Holstebro i kraftigt regnvejr. Der var en del kaos, omkring hvor vi skulle tilmelde os, men vi fandt dog ud af det i løbet af en times tid.

Efter vi var blevet indkvarteret og havde afleveret våben, fik vi noget aftensmad. Kurset startede med den obligatoriske velkomst i auditorium. Her bød Grenschef: Hans Jørgen Hansen velkommen og fortalte at VJE, som vi kender det nu, nedlægges 1. januar 2013.



Vi blev herefter opdelt i de enheder, som vi skulle være i under hele kursus. Vi kom selvfølgelig i KDODEL, med en meget grøn løjtnant som DF, han skulle så suge viden til sig fra os andre om tjenesten på KSN.

Vi fik besked på, at vi skulle bære fuldt feltmæssig udrustning med gevær. Vi hentede geværer på depotet, og skulle så starte på skydebanen. Her meddelte skydelederen, at alle skulle skyde ellers ville vi blive overflyttet til reserven! Han var ligeglad med, at det nu er offentlig-

gjort, at dem som ikke har våben udleveret, kun skal deltage i våbenbetjening. På vort hold var vi mange som har erhvervet de Q'er som skal bruges for at være aktive. Men vi skulle på trods af det, deltage i skydningerne i et meget kraftigt regnvejr. Senere havde vi bevægemaader i terræn og formationer, som er meget relevant, men dog ikke for medlemmer på 60+, som for flere år siden flyttede til signaltjenesten på grund af slidgigt og andre skavanker. Jeg erfarede senere fra delinger som skulle lave bevogtning m.v. at der ikke var puljevåben til alle dem, som skulle bruge det. Så det var da godt, at KDOGRP blev påtvunget, at slæbe rundt med og passe på syv geværer, som vi ikke skulle bruge til noget.

Ved opstart af 36 timers øvelsen skulle vi oprette KSN på kasernen, men forudse en flytning til en compound ala Afghanistan, som er opbygget i øvelsesterrenet. Det blev til, at vi opbyggede KSN som skulle være klar kl. 1230. Kl. 1430 blev der udsendt et forkommando som skulle klargøre KSN i felten. Den skulle være klar kl. 1600, men det viste sig, at der hverken var strøm til lys og radioer, et tørt sted til underbringelse og ingen toiletforhold. Vi kunne ikke få den bestilte generator til strøm, og man må ifølge miljøloven ikke forrette sin nødtørft i øvelsesterrænet. Hvis kursusledelsen havde læst "Bestemmelser for terrænets brug" havde de kunnet læse om, hvor der kunne hentes nøgler til toiletter og strømskabene som var placeret på pladsen. Så efter 4 – 5 timer hvor vi stod i mørke og regn, blev vi kommanderet til-

bage til lejren for at oprette KSN der igen. Medens vi var ved at pakke vognene, syntes kampdommerne (6 – 7 personer), at vi skulle udsættes for et angreb, så de kunne give os en balle for manglende beredskab.

Tilbage i lejren startede vi vagtturnussen, da KSN var oprettet ved 2200 tiden. Det kneb med at høre radiokommunikationen ude i øvelsesterrænet. Det skyldes, at der var udleveret et brugt batteri pr. radio, til en øvelse over mere end ét døgn. Batterier er fuldgode i 24 timer og skal så skiftes, men det var der ikke taget højde for fra ØVL eller FSBM side. Grenchefen ville oven i købet have kl. 0200 om natten, at KSN flyttede ud i felten hvis vi ikke kunne høre deres radiosignaler. Dette nægtede SIGBM, at gøre på grund af nogle dårlige batterier i de andres radioer.

Øvelsen fortsatte, og på et tidspunkt hørte vi på radioen, at de var klar til at rykke ind i lejren. På et tidspunkt fik vi at vide, at alle var tilbage i lejren, men der var ikke kommanderet END-EX på noget tidspunkt. Der skal dertil siges, at øvelsen ikke blev styret fra KSN, men fra KUL- kontoret, vi måtte oven i købet ikke få øvelsesdrejebogen på KSN ( det ragede ikke os ), så formålet med øvelsen er stadig lidt dunkelt for mig, ud over, at det var hjælp til politiet i dyb fred.

Jeg har ikke i mine over 40 år i HJV oplevet et større rod af en øvelse!  
Aftenen sluttede med den sædvanlige KAMSAM aften, hvor vi fik lidt godt at spise, og så flyttede hen i konstabelmessen, som fik en formidabel aften på omsætningen.  
Den sidste dag var der "Pas På - På

Banen" kursus. Her skældte instruktøren igen – igen – igen ud over, at det ikke er alle fra VHK Sjælland, som har den røde sikkerhedsvest udleveret. Den er på KMP-depot og skal udleveres til alle.

Jeg forsøgte på kursusevalueringen, at give nogle gode råd om udlevering af batterier til længere varende øvelser – et nyt batteri pr. radio – men det blev betegnet som negativt brok! Kursuslederen sagde bagefter til mig: "det skal I selv sørge for!" - Hvordan?

Men ellers havde vi et kursus hvor sammenholdet og kammeratskabet, var særligt godt på grund af de forhold som vi blev budt. Det er så tredje gang på fire år, hvor man ikke har taget hensyn til vore senior ønsker og skavanker på grund af vor alder. Vi fik heller ikke øvet vore funktioner særligt meget, da øvelsen blev styret uden om os.

Efter aftrædning kl. 1330 havde vi en lang bustur til Djursvang, ankomst kl. 1830. Hvorefter vi kunne transportere os til vore respektive hjem!

Tak til hjemmевærns-kammeraterne for et godt samvær•



# Nogle gange skal man bare have **et godt råd**

Af Gitte M. Hersom

Der findes organisationer i HJV som er gemt og glemt, eller i værste fald findes der mange fordomme som får folk til at afholde sig fra at involverer sig i arbejdet. Sørgerligt at netop hjemmeværnsfolk, som selv kæmper mod befolkningens fordomme, ligger under for at have fordomme om andre dele af organisationen end netop den de selv har deres hverdag i - marinehjemmeværnet synes hærhjemmeværnet er nogle bøgetosser, ingen forstår flyverne, hærhjemmeværnet mener at virksomhedshjemmeværnet er en latterlig skyggeorganisation og alle er enige om at rådsorganisationen kun er etableret for at de ældre medlemmer kan få højtbelagt smørrebrød et par gange om året. Men lad os slå fast at sandheden i virkeligheden ser en anelse anderledes ud. I hvert fald i forhold til rådsorganisationen. Ja, rådsorganisationen består i stor stil af personer over 40. Ja, det sker ofte at der bliver serveret højtbelagt smørrebrød.

***“Tænd hellere et lys, end at klage over mørket”*** - kinesisk ordsprog

Men hvordan kan vi forvente at vores ønsker bliver opfyldt, hvis ingen af os har modet til at træde frem? Hvordan kan vi forvente at vi bliver bredt repræsenteret, hvis vi ikke melder os til netop det arbejde hvor vi har mulighed for at ændre det vi er utilfreds med?

Er det ikke essensen i netop det at være medlem af hjemmeværnet? Vi stiller op, fordi vi ønsker at være med til at gøre en forskel.

Rådsorganisationen er muligheden for at folkene på gulvet, du og jeg, kan påvirke

hjemmeværnsledelsen i en retning der vil være til gavn for os alle. Rådsorganisationen er ikke en beslutningstagende enhed, men en rådgivende enhed der kan hjælpe Chefen for Hjemmeværnet og den Kommiterede for Hjemmeværnet til at træffe de beslutninger som sammen med årsplanerne for hjemmeværnet trækker hele organisationen i netop den retning der sikre vores fortsatte overlevelse i et land hvor sparekniven evigt hviler over alle dele af landet.

Rådsorganisationen er bygget sådan op, at ønsker og forslag forelægges for lavest muligt niveau og forsøges løst hvis muligt. Det vil sige, at hvis dit kompagni på nogen måde kan løse den problemstilling du og dine folk står over for, så vil kompagnirådet arbejde på at finde den løsning og forelægge den for kompagniet øverste ledelse (KØL). Hvis det ikke er muligt, og sagen er større end det, kan den sendes videre til distriktsrådet. Og igen videre derfra til Hærhjemmeværnsrådet hvis det kan være til gavn for hele Hærhjemmeværnet. Endelig kan emner derfra sendes til Landsrådet som derfra har mulighed for at påvirke hjemmeværnsledelsen, fx som vi så i sagen om den nok så debatterede 'bøllehue'.

VHK SJÆ skal nedsætte et kompagniråd inden for den nærmeste fremtid, så hvis du har modet og kreativiteten til at være med til at ændre, så tag kontakt til din nærmeste fører som kan henvise dig til mere information•

***“Anything you have the time to complain about, you have the time to change”***

Dato	Aktivitet	Sted	Tid
5. januar	BM møde	Djursvang	1200-1500
19. januar	Delingsseminar 1. deling		1000-
20. januar	Skydning	Skalstrup	0900-1300
2. - 3. feb.	VHD stormøde	Antvorsskov	0800-1300
6. feb	Seniorgruppemøde		1900-2200
7. feb	Våbeneftersyn	Djursvang	1900-2000
12. feb	Nøglepersonmøde	Djursvang	1900-2200
23. feb	Skydning	Skalstrup	0900-1600
23-24/2 feb.	Fører udd	eno	1900-1500
26. feb	Restanteftersyn	Jonstruplejren	1900-2000
2. marts	Nøglepersonmøde	Djursvang	1200-1500
2. marts	KMP møde + tegnsøvrække	Djursvang	1500-1700
6. marts	Seniorgruppemøde		1900-2200
17. marts	Skydning	Skalstrup	0900-1300
2. april	Nøglepersonmøde	Djursvang	1900-2200
3. april	Seniorgruppemøde		1900-2200
12. - 14. april	Øvl&udd weekend	Antvorsskov	2000-1300
19. - 21. april	Bykampsøvelse	Gudsø	Tilgår
13. april	Delingsseminar 1. deling		1000-
21. april	Skydning	Skalstrup	0900-1300
21. - 25.	SEN KUR VJE	stensved	1600-1300
4. maj	4 maj arrangement	(VHD)	(10-15)
5. maj	Nøglepersonmøde	Djursvang	1200-1500
5. maj	KDO delingsmøde		1000-1500
26. maj	skydning	Skalstrup	0900-1300
1. juni	Rådsmøde 2	VHD	1030-1500
4. juni	BM møde		1900-2200
5. juni	Seniorgruppemøde		1800-2300
15. juni	Skydestævne VHD	Borris	0800-1600
3. august	Nøglepersonmøde	Djursvang	1200-1500
27-29/8	SKYL sem	eno	1900-1500
31. august	Delingsseminar 1. deling		1000-
3. September	Nøglepersonmøde	Djursvang	1900-2200
4. sept.	Seniorgruppemøde		1900-2200
8. septemer	KDO delingsmøde		1000-1500
26/8-6/9	DHL stafet		Tilgår
13-14/9	FSBM-KOF-ROF-ITBM-STV ser	eno	1900-1500
5. oktober	Nøglepersonmøde	Djursvang	1200-1500
29/9-04/10	VK 2013	(jægerspris)	ENO
25-26/10	CH/NK møde	ENO	1900-1500
5. november	Nøglepersonmøde	Djursvang	1900-2200
6. nov	Seniorgruppemøde		1900-2200
8.-9. november	STabsØvelse GARNision	VHD	1900-1500
23. november	Delingsseminar 1. deling		1000-
4. dec	Seniorgruppemøde		1800-2300

# På kursus i Nymindegab

Af KOF Kenneth H. Ophus

Som led i en plan om at få gang i hvervningen til kompagniet, tog Lars og Kenneth på udstillingskursus på hjemmeværnsskolen i september.

Ser man bort fra, at det er en køretur på 4-5 timer til det vestjyske, så er det ganske fantastisk at tage derover. Skolen tilbyder rigtigt gode faciliteter og giver god mulighed for fordybelse.

Selve kurset handlede om hvervning, som jo netop er DET, der er i fokus i kompagniet nu. Med en kombination af teori og praksis, blev der arbejdet med indretning af hvervestand, planlægning af kampagne og en lang række andre detaljer, der er nødvendige at have på plads, for at gennemføre en hvervning med succes.

Tiden blev også brugt til at lave et udkast til en faktisk plan, som kompagniet kan ar-

bejde efter omkring hvervning til foråret.

## Tag på kursus på skolen

Det er altid inspirerende at tage på kursus på skolen. Her underviser mange dygtige folk. Aktuelt for dette kursus, havde vi 2 erfarne informationsofficere, der begge havde stor erfaring - både det daglige informationsarbejde på deres respektive distrikter og ikke mindst fra større informations- og hvervearrangementer.

Det kan kun anbefales at tage på kursus på skolen. Der udbydes en lang række kurser - både såkaldte "sutsko-kurser", der er indendørs, men også fysisk krævende uddannelser.

Læs mere om kompagniets holdning til at "måtte" tage kurser i NKs klumme på side 18•



Foto: LM Nielsen



# RESERVEN

Er du i dag i reserven, men går og overvejer at blive aktiv igen, så læs videre her.

Reservestrukturen blev indført ifm. forsvaretsforliget 2005-2009. Mange hjemmeværnsfolk oplever gennem et langt liv i hjv, at det i perioder ikke er muligt at lægge de krævede timer - job, familie.. Den nye struktur gjorde det muligt at bibevare forholdet til hjv.

Bagsiden kan være, at når man har været væk nogle år - eller mange år, så kan man måske føle, at man er langt væk fra sit gamle kompagni. Måske virker det uoverskueligt at komme i gang igen. Men sådan er det ikke!

På de næste sider er en kort oversigt oversigt over hvordan du kommer i gang, hvad folk laver og hvad kravene er til at være aktiv.

## Krav til den aktive

Hvilke krav er der for at være aktiv i kompagniet/hjemmeværnet? Du skal som minimum gennemføre

GME- F,

Grundlæggende Militær Efteruddannelse for Frivillig, som er **24 timer**. Disse er fordelt på 8 timers funktionsuddannelse i første hjælp, skydning mv. samt en 16 timers øvelse.

## Hvad laver folkene

Læs over de næste sider, (side 10+11) hvad de forskellige dele af kompagniet går og laver.

## Hvordan kommer du i gang - igen

Det er LET at komme i gang igen. Ring eller skriv til kompagnichef Frans Løper på eller kontakt en aktiv ven i kompagniet, så er du godt på vej. Sammen laver I en plan for det uddannelse, du måtte mangle, ligesom du bliver enkadreret i en gruppe, som passer dit ambitions- og aktivitetsniveau.



## Bevognings- DELINGEN

Bevogningsdelinger er kompagniets "spydspids".

Det betyder at det er 1. deling, der står på post, laver patruljer i fjendeterminen mv. Omkring kommandostation foretages dette af personel fra kommandodelingen.

Delingen består hovedsageligt af yngre personel, der alle ligger mange timer i deres funktion i felten.

Folk i denne deling deltager også i øvelser som deltagere eller momentstyrke hos andre kompagnier.



## Information KOMMUNIKATION

Det er ROF, rekrutteringsofficeren og KOF, kontaktofficeren, der står for information. ROF med fokus på hvernig og KOF har kontakten til reserven, ligesom det også er KOF, der står som redaktør af kompagnibladet SPORSKIFTET og opdatering af kompagniets hjemmeside på [hvj.dk](http://hvj.dk).

Der udover deltager ROF og KOF som stabsofficerer i forbindelse med øvelser og vedligeholdelseskursus.

Som minimum uddannet befalingsmand + en række info uddannelser på hjemmeværnsskolen.



## Støtte/forplejning og forsyning

Disse 2 grupper hører sammen med signalgruppen, til kommandodelingen.

Støtte/forplejningsgruppen deltager i samtlige øvelser, indsættelse mv. i kompagniet og står for mad og drikke. Folkene i denne gruppe har blandt andet hygiejnekursus fra AMU for at tilsikre korrekt håndtering af fødevarer.

Forsynerne står for den logistiske støtte både i det daglige og i forbindelse med øvelse, kursusaktivitet og andre aktiviteter.



## Signal GRUPPEN

Signalgruppen står for kommunikation på øvelser, vedligeholdelseskursus og indsættelser. Dette både vha. hjemmeværnets traditionelle radio-materiel 371'erne og de nye SINE terminaler.

Gruppen anvendes også i vid udstrækning på VHD-niveau da folkenes rutine indenfor signal er endog meget stor.

Generelt for signalgruppen, støtte/forplejningsgruppen og forsynerne er, at de indgår i den samme deling og også løser opgaver på tværs af grupperne, efter behov.



# Igang igen - tilbage til aktiv tjeneste fra reserven

Af K.H.Ophus, KOF



Foto: MG Steen R. Petersen

## Claus' blå bog

**Navn:** Claus Münster

**Alder:** 58 år

**Familie:** Gift med Vibeke, 2 voksne børn

**Bopæl:** Brøndby Strand

**Militær:** Værnepligt Søværnet

**Civilt job:** Ansat i Postdammark

Tilbage i 1977-78 var det et par år siden at Claus havde aftjent sin værnepligt i Søværnet. Nu arbejdede han i omkarteringen på KHC i Postdammark. Han havde haft en god tid som soldat og uden det skal tages for mere end hvad det er, så var (og er) Claus meget forsvarsvenlig i sindet.

Der var en konservativ bølge over landet, hjemmeværnet var 80.000+ mand og at melde sig ind i hjemmeværnet, var ikke en unaturlig ting. Læg dertil nogle gode kollegaer, som f.eks. John Klavsén. Og så var Claus i hjemmeværnet.

Kompagniet var det, der stadig i dag,

udgør en af grundpillerne i VHK SJÆ nemlig det gamle 6316.

## Første gang

Claus historie om hvordan han kom ind i hjemmeværnet, ved hjælp af og måske let ansporet af gode venner, er nok ret almindelig.

Da han kom ind i startede han om gruppesanitsmand, men ganske ligesom så mange andre i hjemmeværnet, rykkede han videre. Gruppens næstkommanderende bliver forfremmet til gruppefører og Claus blev som NK/GRP. Og sådan fortsatte den hele vejen over gruppefører, NK/DEL så NK og til sidst i 1989 kompagnichef. Dette var han i 6 år frem til 1995.

Ved siden af det travle hjemmeværnsliv i kompagniet, brugte Claus også op gennem 80'erne og starten af 90'erne, tid som faglærer på grundskolen i Auderød og gruppeførerkursus på Christiansminde 2-3 gange året.

## I gang igen

Engang i vinteren, omkring februar 2012. "Jeg har jo fulgt med på side-

linien”, fortæller Claus. Blandt andet fordi han stadig var i hjemmeværnet. På pakkecenteret talte han med Jan Mohr og Torden, der som chauffør kommer forbi jævnligt. Og så naturligvis Dudle, som Claus kender gennem sin søster. ”Når vi mødtes til fødselsdage, talte vi altid om hjemmeværnet. En aften fik jeg i affekt sagt, at han skulle sige til næste gang... Og så tog han mig på ordet.”

”Det må ikke være svært at komme tilbage”, siger Claus. Det var omstændigt med alt det udstyr, der skulle byttes. ”Nu får man... jeg ved ikke hvor meget - det havde vi ikke dengang”. Men bortset fra det, så var det let at komme tilbage. Igen var det John Klavsén, der sørgede for, at det kørte som smurt. Han kom med på et seniorgruppe møde, der holdes på tværs af kompagnierne på Djursvang og så var – ikke bare han, men også Vibeke og Merete i gang igen.

## I dag

I dag er han enkadreret i kommandodelingen, signalgruppen. Han er i gang med fjernundervisning i orientering og kortlære og var med på vedligeholdelseskursus i Holstebro tidligere på året.

På den ene side synes han ikke, at det faglige niveau generelt er blevet højere end de var dengang, men noget er endog meget positivt: ”Det at hjemmeværnet bliver brugt til noget fornuftigt, ikke bare at slukke ildebrand, men det som vi skal bruges til. Senest observationsøvelsen på baneterrænet var meget imponerende”, siger Claus.

Og så synes han stadig, at det er sjovt at møde hjemmeværnsfolk – der som ”et folk” ikke er så meget anderledes end i før i tiden.



# Bootcamp

Tekst og foto: Kenneth "Kobber" Sørensen, SAN

Jeg var så heldig at blive inviteret med som hjælpeinstruktør på årets Bootcamp i Søgårdslejren, emnet var førstehjælp på kamppladsen.

Invitationen kom fra min buddy fra den nu hedengangne sanitetsgruppe, Christian Schnor.

Det var også første gang Schnor skulle undervise i Førstehjælp på kamppladsen, så vi glædede os selvfølgelig. Vi gik straks i gang med at finde kursusbeskrivelser med mere. Schnor der jo efterhånden har undervist i et par år især i førstehjælp var jo på hjemmebane. Jeg selv har tidligere hjulpet ham en enkelt gang med undervisning og kontrol i forbindelse med førstehjælpsmærkeprøve.

Specialist er jeg næppe, men som sygehjælper(nørd) er det super spændende. Lektionsplanerne blev gransket minutvist, og af telefonregningen fra den periode tæller da også unaturligt mange opkald til lige præcis Schnor. Jeg havde selv sommerferie så der lå ingen hindringer forude.....

Men så gik det hverken værre eller bedre, end Schnor fik en knæskade af den anden verden (grotesk), og jeg forestillede mig pludselig, at jeg lå på en sandstrand med knægten og sipede Colaer, i stedet for at sidde i et klasselokale i Søgårdslejren. Schnor der var opsat på at gennemføre, fik mig overtalt til at overtage en del af den praktiske undervisning, for ikke at sige det meste, men vi var begge opsat på det, så vi tog af sted.

Det der slog mig mest, og glædede mig overordentligt meget, var at disse "rekrutter" var så unge. Jeg har ikke set så mange unge friske, fuld af gåpåmod mennesker, siden min egen værnepligt i slutningen af den kolde krig. Hold op, hvor var det fedt at arbejde sammen med disse "krutter".



Vi fornemmede dog ret hurtigt af de unge mennesker havde brændt en del krudt af. De var midt i anden uge af i alt 3 ugers felttjeneste (Boede i BSO) med fuld knald på. Desværre er introduktionen til Førstehjælp på kamppladsen en smule tørt, da første del jo er en del teori, og man skal ikke være raketforsker for at se problemet for disse ellers top motiverede mennesker.. de faldt sgu helt sammen. Fra at

være "på" med angreb, kamp fra stilling mv, til lige pludselig sidde i skovbunden og lytte til Schnor og mig, faldt de små puds næsten i søvn.

Schnor og jeg var så velsignede at bo inde i lejren, og efter første aften, der havde varet ca.2 timer længere end lektionsplanens mål, satte vi os ned og drøftede vores næste træk.

Det stod os klart at vi måtte omstille os, fra at være hygge-onkler, og i stedet komme op på niveau med deres GF/DF. Vi måtte stramme op og bjæffe lidt engang imellem. Jeg var ræd for, at jeg ikke magtede det, men faldt forbavsende hurtigt ind i rollen. Hele anden dagen bandede og svovlede de os langt væk. En ung mand af haitiansk afstamning i 3. led hidkaldte vist nok en forbandelse over os, men hen mod aften kunne vi se på deres handlemåder at vores repetitionstaktik virkede. Otte ud af ti gange handlede de fornuftigt og rationelt, og det virkede efterhånden, som om de fattede interesse for emnet.

Da Bootcamp ikke høster Q'er i den retning, kunne vi ikke som sådan dumpe nogen, men da både Schnor og jeg er professionelle, var vi begge vores ansvar bevidst fra starten. Vi ville sgu have at disse mennesker gik herfra, med en forståelse for emnet. Så da vi tog af sted derfra, mente vi at dette mål var nået, for rekrutterne. Efter endnu en nat med kamp fra stilling mv. så de om

muligt mere klatøjede ud end da vi mødte dem 2 dage tidligere. Derfor var det ikke rigtig til at fornemme om vi havde løst opgaven.

En måned senere kunne jeg med stor fornøjelse læse i HJV Magasinet, hvori man bragte en stor artikel om netop Bootcamp, at af de 3 der blev interviewet, mente 2 af dem at det fedeste på kurset var Førstehjælp på kamppladsen, og samtidig det hårdeste. Der fik jeg lige en klump i halsen - vi sejrede!

De mente nok, fik vi at vide, at halvdelen ikke anede vi havde noget der hed Virksomhedshjemmevernet, (dag 1) men vi var nogle seje gutter i Virksomhedshjemmevernet.(dag 3)

Bliver jeg inviteret igen, vil det glæde mig atter at tage af sted. Det eneste der ærgrer mig er, at ingen af disse prægtige mennesker søger vores gren af HJV•



# Herbstbivuak, Freudenberg – oktober 2012

Af KC Frans Løper

Den årlige tur til Freudenberg var imødeset med stor spænding. Vores trofaste køretøj "115" var kontrolleret og pakket, så torsdag morgen 7.30 drog 9 mand m/k forventningsfulde af sted fra Djursvang.

En tur, der skulle føre os 750 km ned i Tyskland – til Freudenberg, ca 100 km sydøst for Dortmund. Undervejs teamede vi op med holder fra VJE Århus i Søgårdlejren. Vi ankom torsdag aften og her blev det bare til lidt afslapning inden vi kom i køjen.

## Fredag i hyggens tegn

Fredag havde vores værter – som var

tyske reservister – sat et godt program sammen til os. Først på et besøg på et teknisk museum og derefter var vi på en kaserne hvor vi skød i en GESIMS (garnissionsskydesimulator). Her gennemførte vi skydning for gruppen med både granatkaster og panserværnsvåben - rigtig spændende. Denne skydning var dog ikke en del af konkurrencen.

## Lørdag

Lørdag var det så tid til konkurrence – selve opgavemarchen. En opgavemarch er en march, hvor der undervejs er indlagt en række stationer eller opgaver, som skal løses. Dette kan f.eks være på tid eller blot en opgave, der skal løses hvor der så tildeles en række point eller



Foto: Frans Løper





Foto: Frans Løper

måske en straf (ekstra kilometer/minutter til den samlede march).

Denne dag var ruten 12 km lang – i flot natur, med bjerge. Til start var I alt 6 hold, hvoraf 2 hold kom fra vores kompagni. Derudover holdet fra Aarhus og 3 tyske hold. Opgaverne på stationerne var: første hjælp, signal tjenste, skydning med salon ammunition på 25 meter bane, kortlæsning, køretøjskendning og en opgave i at bruge hovedet (et puslespil).

VHK ARH fik 2 pladsen, mens et af vores hold fik en flot 3 pladsen, så det var fint gået.

Efter pokaloverrækkelse, var der grillfest.

Søndag morgen kl. 9 gik turen så hjem igen.

Alt I alt en rigtig god tur – også selvom vi var meget trætte, da vi atter var tilbage i Danmark kl 19.30 søndag aften.

Denne artikel har tidligere været bragt på [hvj.dk](http://hvj.dk)

# Hverveseminaret, lørdag 10.11.2012

NK Lars Møller Nielsensen

Efter afholdt hverveseminar, hvor de fremmødte skabte fælles platform for 2013's første kvartal for så vidt angår hvervningen 2. marts 2013, står en ting klar.

Den brede hvervning af nyt blod til kompagniet er vores vigtigste opgave i første halvår af 2013. Den næstvigtigste opgave, er at tage imod, uddanne og fastholde de eventuelt nye vi modtager på denne måde.

Begge opgaver kræver alle kompagniets kræfter, og der er ikke plads til at nogen dukker nakken og blander sig udenom.

Det er vigtigt for vores fælles fremtid at vi får løst denne opgave i fælleskab.

En afledt læring fra seminaret, er min manglende viden om folks ambitioner, fremtidsdrømme - ønsker og vilje til yderligere ansvar i forhold til i dag.

Det vil jeg gerne råde bod på!

## Funktionsuddannelser

Grundlæggende kan alle funktioner uddanne sig hele vejen til chef uden hverken krav eller forpligtelser.

Der er fastsat uddannelsesveje, som sikrer at forudsætningerne for at deltage og vigtigere at gennemføre uddannelserne, er til stede i tilstrækkeligt omfang.

I princippet kan en maskingeværsskytte i

6. delings 8 gruppe sagtens gennemføre uddannelsen til chef, til NK, til SKYLÆ, til hvad som helst, og stadig beholde funktionen som maskingeværsskytten.

Med andre ord; Udfylder man en funktion, kræver det uddannelsen til funktionen, men man kan uddanne sig så meget man kan aftale sig til med chefen.

At få lov til uddannelse kræver IKKE at man har funktionen!

**Den brede hvervning af nyt blod til kompagniet er vores vigtigste opgave i første halvår af 2013.**

Sådan er princippet. I virkeligheden er det kutyme, at man kan uddanne sig et niveau over den funktion man har – uden debat, dialog eller problemer. Hvis man er geværsskytte kan man uddanne sig til NK/GRP, er man DF kan man uddanne sig til chef osv. Nogle er endda af den holdning, at ALLE bør være uddannet et niveau over funktionen, men dette er jo nærmest en umulig opgave at sikre med alle.

Fordelene ved sådan en kutyme, er at der altid er personel klar til at overtage ved forfald – at man i hvert fald ikke mangler værktøjerne.

Baggrunden for at princippet er tilpasset virkeligheden, er dels, at der skal være ræson bag ønsket om uddannelse, og vi også er ansvarlige for at midlerne på hjemmeværnsskolen anvendes fornuftigt.

Yderligere er samtlige uddannelser i HJV baseret på instruktion og egen læring – en læring man kun kan få ved, enten at udfylde funktionen, eller være tæt på den. Værktøjerne fra chefkursus er svære at bruge, hvis man er geværskytte i det daglige. Derfor sender vi ikke bare en geværskytte på kursus i et helt år i streg og får en færdiguddannet chef tilbage. Der vil mangle forstår forståelse for de mellemliggende funktioner og værktøjer.

Alle kan derfor, uden undtagelse, uden spørgsmål, uden krav og forvetninger til fremtiden, uddanne sig et niveau over hvad de har af funktion i dag! Ene- ste krav er at man opfylder forudsætningerne for kursus jvf. hjemmeværnsskolens uddannelsesveje.

Ønsker man mere uddannelse, kan man altid kontakte mig, og derved få lavet en uddannelsesplan for ens ønsker og fremtid.

Jeg vil også gerne opfordre alle i kompagniet, der har ønsker og ambitioner om andet end hvad de er enkadreret til i dag, at kontakte mig, så vi kan snakke om udviklingen der skal til, lave en fler-årig uddannelsesplan og på den måde sikre fælles fremdrift•

## Nijmegen march

Efter oplæg f/Lars Vang, fører VHD marchhold

Alle hjemmeværnsfolk har nok hørt om denne legendariske march. 4 dage i Holland, hvor man går 40+ km/dag. Det lyder vildt og det er også vildt - vildt fantastisk.

Hjemmeværnet har en lang march historie tilknyttet Nijmegen marchen. Den første deltager fra hjemmeværnet deltog i 1964. og marchen har været afviklet 96 gange 1. gang 1907 - kun afbrudt af verdenskrigene.

## Forberedelse

Når man skal gå denne lange tur, er det vigtigt at man forbereder godt. Dette gør man simpelthen ved at gå - og gå rigtigt meget. Det er en lang og hård tur, men ved at træne og med hjælp fra erfarne gængere, kan alle med normalt helbred træne sig op til denne tur.

Træningen i Danmark giver også mange gode oplevelser ude i naturen. Både når man træner alene, men også ved at bruge de civile arrangementer, der bliver tilbudt fra forskellige foreninger. Man skal kunne lide at være sammen med ligesindede og der trækkes store veksler på kammerathjælp og støtte til hinanden, især i opstartsfasen. Der kan komme tider under træningen hvor man selv måtte have behov for hjælp. Dette er helt unikt for hjemmeværnet og er årsagen til at jeg bliver ved med at gennemføre denne form for sport.

## I Holland

Stemningen i Holland kan ikke beskrives - man er nødt til selv at opleve dette. I ugen hvor marchen afvikles, holder byen Nijmegen

byfest. Der vil være 45.000 gængere og deraf, er de 5.000 i uniform fra næsten alle nationer.

Selve marchdagene - tirsdag til fredag - byder på masser af oplevelser, der vil være en del sjov og spændende ting at kigge på derude. Der vil selvfølgelig også være strækninger hvor vi vil marchere alene. På strækninger der er lange og kedelige vil der være god plads til sang.

Alle byer modtager deltagerne med fest og jubel og der er ingen grænser for Holændernes fantasi når det gælder om at få de bedste tilskuere pladser.

## Interesseret?

Allerede nu ligger der en god artikel på [hvjv.dk](http://hvjv.dk) med mere information. Hvis du har fået lyst til at deltage eller bare høre mere om VHD march hold's deltagelse, er der lagt informationsaftener ud på [hvjv.dk](http://hvjv.dk). Der udover er der også en gruppe på Facebook under navnet "VHD march hold". Her er der oprettet begivenheder og der vil altid være en opdateret status på holdet for 2013.

Kontakt:

Mail: [lars.vang.jensen@dbschenker.com](mailto:lars.vang.jensen@dbschenker.com)

Mobil: 0045 2543 8355

---

# DST BEF og Uddannelsesmeddelse

af Karina Byberg, KBM

**Distriktsbefaling:** Afgået **brevskolekursus:** Christian Schnor, H.8190, Frans Løper: H.8415x, Kenneth H. Ophus: H.8457x. Gitte M. Hersom: H.8500x. **ENH Forskydning 6002+GME:** Christian Schnor, Jørn R. Larsen, Adam Taarup, Bent Pedersen, Birger, Claus Münster, Claus Sørensen, Erik Gregersen, Frans Løper, Gitte M. Hersom, Henning Strøm, Henri Deleuran, Hugo Strunge, Jan B. Pedersen, Jesper Bjerg, John DD Hansen, John Klavsen, John Svendsen, Jørn Juel Jensen, Kenneth Sørensen, Martin Dorrens, Ole-Martin Hæklund, Per Bower Henriksen, Peter Middleton, Steen Petersen, Thorkild Paaske, Vibeke Münster, Aage Kai Kjersgaard. **ENH KSN:** Bent Pedersen, Claus Münster, Henning Strøm, Henri Deleuran, John Klavsen, Steen Petersen, Thorkild Paaske, Frank Christensen. **Recertificering SYHJ:** Kenneth Sørensen. **Udstillingskursus:** Lars M.Nielsen, Kenneth H. Ophus. **GRU:** Thim S. Sandgreen. **Fællesbestemmelser, Puljekøretøjer:** Christel Thomsen, Thim S.Sandgreen. **ENH KSTL 6006, ENH BSO 6004, ENH OV 6003 ENH Forskydning 6002 ENH Kampseksercits/formationer 1, 6001:** Frans Løper, Mads Jensen, Kenni Madsen, Jon Steine.

**Befaling:** Fra reseve til aktiv styrke: Ole-Martin Hæklund. Overflyttet til HDMVS: René M.Nielsen. HJL har afskediget: KN Lars M. Nielsen efter ansøgning pr. 31 AUG 2012 tillagt grad af PL pr. 01 SEP 2012. Gitte Hersom tillagt grad OS pr. 01 SEP. Henri Deleuran, NK/SIGBM tillagt grad SG pr. 01 SEP 2012. LT Jørn R. Larsen tiltrådt UDDSTOF pr. 01 JUL og rådighedsvederlag sats 10 pr. 01 SEP 2012. SG Pia S. Lyngbye, fratrådt KDODF pr. 31 AUG. Grad samt rådighedsvederlag bortfaldt pr. samme dato. MG John Klavsen, fratrådt som SIGBM pr. 31 AUG og tiltrådt som KDODF pr. 01 SEP. Tildelt rådighedsvederlag sats 2 pr. samme dato. Ændret rådighedsvederlagssats pr. 01 SEP: PL Lars M. Nielsen, NK sats 10, OS Tomas Eg Kjersgaard, SKYL sats 5, LT Kenneth H. Ophus, KOF sats 9, 262167 MG Erik Gregersen, HIST sats 5, LT Mads L. Jensen, DF sats 2, OS Kenni Madsen, NK 1BEVDEL sats 2..

